

Số: /KH-SNgV

Bình Định, ngày tháng 4 năm 2022

KẾ HOẠCH

Phát động và triển khai phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính giai đoạn 2021-2025”

Thực hiện Chương trình hành động số 09-CTr/TU ngày 14/5/2021 của Tỉnh ủy và Quyết định số 3809/QĐ-UBND ngày 14/9/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Kế hoạch thực hiện Chương trình hành động số 09-CTr/TU ngày 14/5/2021 của Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết Đại hội XX Đảng bộ tỉnh, Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII về cải cách hành chính, trọng tâm là tiếp tục đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính giai đoạn 2020 - 2025; Kế hoạch số 24/KH-UBND ngày 08/3/2022 của UBND tỉnh về việc phát động phong trào thi đua đẩy mạnh CCHC tỉnh Bình Định giai đoạn 2021-2025, Sở Ngoại vụ ban hành Kế hoạch tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính giai đoạn 2021-2025” tại đơn vị, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tạo động lực đẩy mạnh cải cách hành chính, thúc đẩy đổi mới sáng tạo, nâng cao Chỉ số cải cách hành chính của Sở giai đoạn 2021-2025, góp phần thực hiện thành công các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.
- Nâng cao ý thức, trách nhiệm, đạo đức công vụ của đội ngũ công chức, nhất là người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong công tác cải cách hành chính.
- Biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, sáng tạo trong thực hiện phong trào thi đua; qua đó kịp thời phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng các cách làm hay, hiệu quả, tạo sự lan tỏa trong toàn cơ quan.

2. Yêu cầu

- Tổ chức thi đua phải được triển khai thực hiện thường xuyên, phát huy được tinh thần đoàn kết, sáng tạo của các tập thể, cá nhân; các tiêu chí thi đua xây dựng cụ thể, phù hợp, tạo sự đột phá, thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ trong công tác cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2021-2025.
- Gắn việc tổ chức triển khai thực hiện Phong trào thi đua với việc tham mưu thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan, Kế hoạch cải cách hành chính hàng năm và giai đoạn 2021-2025 của đơn vị.
- Việc bình xét thi đua, khen thưởng phải bảo đảm kịp thời, dân chủ, khách quan, đúng đối tượng, tiêu chuẩn và thành tích đạt được của tập thể, cá nhân.

II. NỘI DUNG PHONG TRÀO THI ĐUA

1. Đối tượng thi đua: Các đơn vị thuộc Sở và toàn thể công chức của cơ quan.

2. Nội dung phong trào thi đua

2.1. Thi đua thực hiện đổi mới trong công tác tuyên truyền chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết của Tỉnh ủy, Kế hoạch của UBND tỉnh về nhiệm vụ cải cách hành chính giai đoạn 2021-2025 để nâng cao ý thức, trách nhiệm, đạo đức công vụ của đội ngũ công chức nhất là người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong thực thi công vụ, góp phần nâng cao chất lượng phục vụ người dân, doanh nghiệp.

2.2. Thi đua thực hiện tốt các nhiệm vụ được giao tại Kế hoạch CCHC năm 2022 và giai đoạn 2021-2025 của đơn vị. Thi đua hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, nhiệm vụ thuộc lĩnh vực chuyên ngành quản lý.

2.3. Thi đua đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính. Đổi mới thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính theo hướng nâng cao chất lượng phục vụ, không theo địa giới hành chính, tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, giảm thời gian đi lại, chi phí xã hội và tạo thuận lợi cho người dân, doanh nghiệp.

2.4. Thi đua thực hiện các biện pháp đổi mới, cải tiến phương thức làm việc nhằm nâng cao năng lực chỉ đạo, điều hành, nâng cao hiệu quả hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước; nâng cao chất lượng đội ngũ công chức giai đoạn 2021-2025.

2.5. Thi đua trong nghiên cứu, đề xuất các sáng kiến, giải pháp, cách làm mới phục vụ thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính; đặc biệt là các sáng kiến, giải pháp về ứng dụng công nghệ thông tin vào công tác quản lý, điều hành, giải quyết thủ tục hành chính ở cơ quan nhằm tạo sự chuyển biến có tính đột phá, mang lại hiệu quả thiết thực, góp phần nâng cao Chỉ số cải cách hành chính của tỉnh, của Sở trong giai đoạn 2021-2025.

2.6. Thi đua góp phần đẩy mạnh xây dựng chính quyền điện tử, chuyển đổi số đồng bộ, toàn diện, nâng cao năng lực cạnh tranh, xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh. Nâng cao hiệu quả hoạt động của Hệ thống thông tin giải quyết thủ tục hành chính của tỉnh; tăng số lượng hồ sơ và cải thiện chất lượng cung cấp dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, mức độ 4.

III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Tổ chức các hoạt động tuyên truyền chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; các văn bản chỉ đạo, điều hành của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, Tỉnh ủy, HĐND, UBND tỉnh về đẩy mạnh cải cách hành chính; đảm bảo hoàn thành đúng hạn, trước hạn và có hiệu quả các nhiệm vụ được giao đến công chức và người lao động trong cơ quan, đơn vị.

2. Nâng cao vai trò lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành, tính năng động, sáng tạo của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong thực hiện cải cách hành chính, đảm bảo

tính thống nhất, có trọng tâm, trọng điểm, sâu sát, quyết liệt, hiệu quả. Tiếp tục rà soát, tổ chức sắp xếp lại biên chế các phòng, đơn vị thuộc Sở bảo đảm tinh gọn, hiệu quả; đội ngũ công chức được bố trí sử dụng đảm bảo phù hợp với trình độ, năng lực và ý thức tổ chức kỷ luật theo quy định.

3. Thực hiện đồng bộ, quyết liệt, hiệu quả các giải pháp đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao chất lượng, điểm số và thứ hạng các chỉ số thành phần; tập trung cải thiện các chỉ số và tiêu chí thành phần có điểm số thấp thuộc nhiệm vụ được giao; rà soát, nghiên cứu đơn giản hóa thủ tục hành chính theo đúng quy định, rút ngắn thời gian giải quyết, phân đầu hướng dẫn hoàn thiện hồ sơ không quá một lần trong suốt quá trình giải quyết thủ tục hành chính.

4. Nâng cao chất lượng đội ngũ công chức làm công tác cải cách hành chính, trong đó tập trung nâng cao tính chuyên nghiệp, chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng kiến thức chuyên môn và kỹ năng mềm cho công chức được phân công trực tiếp làm việc tại Trung tâm Phục vụ hành chính công, tạo sự chuyển biến sâu sắc trong nhận thức của công chức về ý nghĩa, tầm quan trọng và trách nhiệm trong việc nâng cao chất lượng, thứ bậc xếp hạng Chỉ số cải cách hành chính (Par Index), Chỉ số hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước (SIPAS), Chỉ số ứng dụng công nghệ thông tin (ICT Index).

5. Tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính gắn với tạo động lực cải cách hành chính trong đội ngũ công chức; khuyến khích, động viên công chức, người lao động hoàn thành tốt nhiệm vụ; đồng thời có hình thức xử lý đối với những cá nhân, tập thể vi phạm kỷ luật, kỷ cương, không hoàn thành nhiệm vụ. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, theo dõi, đánh giá quá trình triển khai thực hiện công tác cải cách hành chính trong cơ quan, đơn vị.

IV. HÌNH THỨC, TIÊU CHUẨN KHEN THƯỞNG

1. Giấy khen của Giám đốc Sở Ngoại vụ: Căn cứ kết quả đánh giá thực hiện phong trào thi đua hằng năm và giai đoạn 2021-2025; kết quả kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính tại Sở để xem xét tặng Giấy khen của Giám đốc Sở cho các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong phong trào thi đua, dẫn đầu thực hiện các nội dung, nhiệm vụ đẩy mạnh cải cách hành chính của cơ quan; có sáng kiến, giải pháp, cách làm mới hoặc đề tài nghiên cứu khoa học trong công tác cải cách hành chính, mang tính đổi mới, thực tế, có thể nhân rộng triển khai áp dụng trong thực tiễn quản lý, giải quyết công việc, tạo đột phá trong công tác cải cách hành chính của cơ quan.

2. Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh: Thực hiện theo quy định tại Kế hoạch số 24/KH-UBND ngày 08/3/2022 của UBND tỉnh Bình Định về phát động phong trào thi đua đẩy mạnh cải cách hành chính tỉnh Bình Định giai đoạn 2021 - 2025.

V. TIẾN ĐỘ THỰC HIỆN

Phong trào thi đua được triển khai từ năm 2022 đến năm 2025; theo đó:

1. Năm 2022: Sở Ngoại vụ ban hành và phát động triển khai Kế hoạch tổ chức thực hiện Phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính của Sở giai đoạn 2021-2025”.

2. Hàng năm các đơn vị thuộc Sở đánh giá kết quả thực hiện Phong trào thi đua của đơn vị mình báo cáo Lãnh đạo Sở.

3. Tổ chức tổng kết phong trào thi đua giai đoạn 2021-2025 gắn với tổng kết thực hiện Kế hoạch cải cách hành chính của Sở giai đoạn 2021-2025.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các đơn vị thuộc Sở có kế hoạch tổ chức triển khai thực hiện phong trào thi đua nêu trên; lấy kết quả thực hiện phong trào thi đua là nội dung quan trọng để đánh giá, xét thi đua khen thưởng gắn với tổng kết năm đối với tập thể, cá nhân.

2. Giao Văn phòng Sở phối hợp với các đơn vị thuộc Sở triển khai thực hiện kế hoạch này, đồng thời theo dõi, hướng dẫn, kiểm tra các đơn vị thực hiện phong trào thi đua đạt hiệu quả. Tham mưu đề xuất Giám đốc Sở tổ chức tổng kết phong trào thi đua, xem xét khen thưởng cho các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác cải cách hành chính hàng năm và giai đoạn 2021-2025 theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch phát động phong trào thi đua đẩy mạnh cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2021-2025 của Sở Ngoại vụ, đề nghị các đơn vị tổ chức triển khai, thực hiện./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ (b/c);
- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng thuộc Sở;
- Lưu: VT, VP (09)

GIÁM ĐỐC

Nguyễn Thái Bình